

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE  
CONCERNENTE LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO  
DEL PERSONALE DIRIGENTE  
(art. 14 CCNL Area V)  
ANNO 2003**

Il giorno 15 del mese di settembre dell'anno 2003, presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio, via Ostiense 131/L - Roma, in sede di contrattazione decentrata regionale

tra

**la delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata regionale**

e

**i rappresentanti della delegazione sindacale**

Visto il CCNL dell'Area V, sottoscritto il 1° marzo 2002, con particolare riguardo all'art.14;

Visto il Contratto Integrativo Regionale, siglato il 3 luglio 2002, concernente la formazione e l'aggiornamento del personale dell'Area V della Dirigenza scolastica;

Visto il Contratto Integrativo nazionale per il personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica, sottoscritto il 23 settembre 2002 ed in particolare l'art, 10 relativo alla formazione e all'aggiornamento;

Vista la Legge 27 dicembre 2002, n. 289 recante il bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2003);

Vista la Direttiva Generale sull'azione amministrativa e sulla gestione per l'anno 2003, prot .n. 231/MR del 14 gennaio 2003;

Vista la Direttiva n. 36 del 7 aprile 2003, con la quale vengono definiti, per l'anno 2003, gli obiettivi formativi prioritari e i criteri fondamentali della ripartizione delle risorse finanziarie e che identifica il finanziamento per la formazione del personale dell'Area V della Dirigenza scolastica;

Vista la Direttiva n. 43 del 28 aprile 2003, concernente la formazione del personale dirigente ex art. 14 del CCNL Area V;

## **PREMESSO CHE**

la formazione e l'aggiornamento del personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica costituiscono un processo permanente, teso ad assicurare il costante adeguamento delle competenze dirigenziali allo sviluppo del contesto culturale, tecnologico ed organizzativo di riferimento e a favorire il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione;

in particolare è necessario, curare e sviluppare le competenze necessarie a ciascun dirigente, in relazione alle responsabilità attribuitegli, per l'ottimale utilizzo dei sistemi di gestione delle risorse umane, finanziarie, tecniche e di controllo, finalizzato all'accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia della struttura ed al miglioramento della qualità dei servizi resi;

sulle azioni formative attivate, la Direzione potrà prevedere il riconoscimento del credito formativo universitario, attivando convenzioni, protocolli di intesa con Università o Consorzi Universitari.

## **VISTE**

le indicazioni emerse dalle riunioni del Comitato Paritetico Bilaterale previsto dall'art. 8 del Contratto Integrativo Regionale dell'Area V, siglato il 03/07/02, istituito presso questa Direzione Regionale;

## **VIENE STIPULATO**

il presente contratto integrativo concernente i criteri e le priorità per l'attuazione delle iniziative di formazione in servizio e per la partecipazione dei Dirigenti Scolastici a tali attività.

### **PARTE I – CAMPO DI APPLICAZIONE -**

#### **Art. 1**

*(Campo di applicazione)*

Il presente contratto attiene a tutte le iniziative di formazione, finanziate con le risorse a tale scopo assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale, rivolte al personale dell'Area V della Dirigenza scolastica della scuola statale del Lazio.

Alle azioni che derivano dal presente accordo, potrà partecipare, oltre al personale di cui al precedente comma, anche quello distaccato, in utilizzazione o in posizione di comando.

## PARTE II – UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

### Art. 2

(Disponibilità delle risorse finanziarie)

Per l'E.F. 2003, le risorse globalmente disponibili per le attività di formazione e aggiornamento del personale dell'Area V della Dirigenza scolastica (Direttiva MIUR n. 36/2003 e Direttiva MIUR n. 43/2003) sono pari a: € **105.850,00** iscritti al **cap. 3635**

### Art. 3

(Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie)

- il 50% delle risorse di cui all'art. 2, pari ad € **52.925,00** è riservato all'aggiornamento individuale in forma singola o associata. Di tale somma il 90%, pari ad € **47.632,50**, viene destinato, in parti uguali, a tutti i Dirigenti Scolastici che ne facciano richiesta e documentino l'avvenuta formazione all'interno di percorsi, anche individuali o in gruppi autogestiti; il restante 10%, pari ad € **5.292,50**, viene destinato alle reti di scuole che supportano tali iniziative di aggiornamento individuale in forma associata.
- Il restante 50%, pari ad € **52.925,00**, è a disposizione della Direzione Scolastica Regionale per le attività di cui al seguente art. 4.

## PARTE III – SISTEMA INTEGRATO DI FORMAZIONE IN SERVIZIO

### Art. 4

(Priorità formative e piano d'azione dell'Ufficio Scolastico Regionale)

1. Le Parti concordano che le risorse di cui all'art. 3, a disposizione della Direzione Scolastica Regionale, saranno destinate alla promozione e alla realizzazione di iniziative di formazione riguardanti prioritariamente i seguenti ambiti di intervento:
  - Attivazione di corsi integrati (parte in presenza e parte on line) con i pacchetti formativi, frutto di un progetto nazionale, che ha visto impegnate alcune Direzioni Scolastiche Regionali, compresa questa Direzione, nella produzione di materiali su piattaforma Trampi, destinati ai Dirigenti Scolastici che ne hanno fatto e ne faranno richiesta sui temi del "Miglioramento delle capacità negoziali", "Regolamento amministrativo contabile" e "Sicurezza nelle istituzioni scolastiche";

- Attivazione di percorsi formativi, individuati come prioritari, attraverso la rilevazione dei bisogni già effettuata, su:
  1. Qualità dell'offerta formativa;
  2. Progettualità per l'accesso ai finanziamenti europei.

Le azioni di cui sopra saranno realizzate, ove possibile, sulla base di convenzioni e protocolli di intesa con Università o Consorzi Universitari in funzione, anche, di un riconoscimento di crediti formativi per il conseguimento di titoli post-universitari specialistici.

#### **Art. 5**

*(Azioni di monitoraggio e verifica)*

Il comitato paritetico bilaterale, costituito ai sensi dell'art. 8, del previgente contratto regionale sottoscritto in data 03.07.2002, avanzerà proposte per il monitoraggio delle attività poste in essere.

I dati di conoscenza e le riflessioni raccolte supporteranno la Direzione Generale nell'esercizio della funzione di controllo e verifica, che è una delle sue competenze specifiche. Tale funzione nell'ambito della formazione tenderà a verificare i risultati conseguiti da ciascuna azione e dall'insieme delle attività poste in essere, al fine di validare le procedure ed operare gli eventuali correttivi nelle azioni successive.

### **PARTE IV – NORME GENERALI**

#### **Art. 6**

*(Durata del contratto)*

Il presente contratto ha validità sino alla stipula del successivo contratto decentrato regionale; potrà essere sottoposto a verifica, nel corso della sua validità, su richiesta di uno dei soggetti firmatari e l'eventuale nuovo accordo è stipulato secondo la procedura prevista dal contratto decentrato regionale sulle relazioni sindacali.

#### **Art. 7**

*(Interpretazione autentica)*

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

**LE PARTI FIRMATARIE**

Delegazione di parte pubblica

DIRETTORE GENERALE REGIONALE  
Francesco de Sanctis

Delegazione sindacale

ANP.....

CGIL Scuola .....

CISL Scuola .....

UIL Scuola .....

SNALS/CONFSAL .....

LS/TC/tc