

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE  
CONCERNENTE LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO  
DEL PERSONALE DIRIGENTE  
(art. 14 CCNL Area V)  
ANNO 2004**

Il giorno 13 del mese di ottobre dell'anno 2004, presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio, via Ostiense 131/L - Roma, in sede di contrattazione decentrata regionale

tra

**la delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata regionale**  
e

**i rappresentanti della delegazione sindacale**

VISTO il CCNL dell'Area V, sottoscritto il 01/03/02, con particolare riguardo all'art.14;

VISTO il Contratto Integrativo nazionale per il personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica, sottoscritto il 23 settembre 2002 ed in particolare l'art. 10 relativo alla formazione e all'aggiornamento;

VISTA la legge 24 dicembre 2003 n. 350 recante le disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004);

VISTA la legge 24 dicembre 2003 n. 351 recante il bilancio di previsione dello Stato per l'anno 2004 e il bilancio pluriennale per il triennio 2004-2006 e, in particolare, l'art.7 concernente lo stato di previsione della spesa del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;

VISTA la direttiva generale sull'azione amministrativa e sulla gestione per l'anno 2004 -prot. n. 287/MR del 16 gennaio 2004;

CONSIDERATO che la formazione e l'aggiornamento costituiscono un processo permanente, teso ad assicurare il costante adeguamento delle competenze dirigenziali allo sviluppo e al contesto culturale, tecnologico e organizzativo di riferimento e a favorire il consolidarsi di una cultura di gestione orientata risultato e all'innovazione;

CONSIDERATA in particolare l'esigenza di curare e sviluppare le competenze necessarie a ciascun dirigente, in relazione alle responsabilità attribuitegli, per l'ottimale utilizzo dei sistemi di gestione delle risorse umane, finanziarie, tecniche e di controllo, finalizzato all'accrescimento dell'efficienza della struttura ed al miglioramento della qualità dei servizi resi;

VISTA la Direttiva n. 47 del 13 maggio 2004 concernente la definizione degli obiettivi assunti come prioritari in materia di formazione e aggiornamento del personale docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario per l'a.s. 2004-2005;

VISTA la direttiva n. 48 del 13 maggio 2004 concernente la definizione degli obiettivi assunti

come prioritari in materia di formazione e aggiornamento dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2004-2005;

RITENUTO che le disposizioni della suddetta direttiva devono fornire linee di indirizzo a tutti coloro che hanno responsabilità nel settore, tenendo conto che l'aggiornamento e la formazione in servizio impegnano, ai diversi livelli, in un quadro sistematico e coerente, le scuole dell'autonomia, gli uffici scolastici regionali e l'amministrazione centrale.

## **LE PARTI STIPULANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE:**

### **PARTE I - CAMPO DI APPLICAZIONE**

#### **Art. 1**

*(Campo di applicazione)*

Il presente contratto attiene a tutte le iniziative di formazione, finanziate con le risorse a tale scopo assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale, rivolte al personale dell'Area V della Dirigenza scolastica della scuola statale del Lazio.

Alle azioni che derivano dal presente accordo, potrà partecipare, oltre al personale di cui al precedente comma, anche quello distaccato, in utilizzazione o in posizione di comando.

#### **Art. 2**

*(Disponibilità delle risorse finanziarie)*

Per l'E.F. 2004, le risorse globalmente disponibili per le attività di formazione e aggiornamento del personale dell'Area V della Dirigenza scolastica (Direttiva MIUR n. 48/ 2004) sono pari a: **€132.458,00** iscritti al cap. **3635**

### **PARTE II - UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE**

#### **Art. 3**

*(Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie e priorità formative nel piano d'azione dell' Ufficio Scolastico Regionale)*

I fondi disponibili sul piano regionale, sulla base della Direttiva Ministeriale n. 48 del 13 maggio 2004, ammontanti ad **€132.458,00** (così come indicato nell'allegato alla Direttiva stessa), di cui all'art.2, vengono così ripartiti:

1. **€ 32.458,00** vengono finalizzati all'attivazione di moduli relativi a pacchetti formativi indicati dall'art. 5 comma 3° della Direttiva n.48/2004 di cui si prevede l'attivazione in relazione alle preferenze espresse dai dirigenti scolastici.
2. **€ 100.000,00** vengono finalizzati per sostenere la realizzazione di percorsi formativi, anche individuali o di gruppi autogestiti. Le spese rimborsabili, debitamente documentate, per iniziative di autoaggiornamento sono riconducibili di massima alle seguenti categorie:
  - iniziative progettate e realizzate su un percorso di formazione che prevede un'istituzione scolastica capofila, e, quindi, collettore dei finanziamenti individuali;

- . iniziative di formazione progettate da un gruppo di dirigenti scolastici, per la cui realizzazione si avvale di un'associazione professionale o un'agenzia formativa, riconosciuta dal M.I.U.R.;
  - . iniziative di formazione promosse da enti accreditati o qualificati ai sensi del D.M. 90 dell'1 dicembre 2003
  - . corsi di specializzazione universitaria (master, borse di ricerca, etc);
  - . stage presso aziende o istituzioni scientifiche e culturali.
3. Ogni dirigente potrà usufruire di almeno 100 euro; nel caso in cui le richieste siano inferiori alla somma disponibile, il residuo verrà suddiviso in parti uguali tra tutti i richiedenti, fino alla concorrenza della spesa sostenuta.

### **PARTE III SISTEMA INTEGRATO DI FORMAZIONE IN SERVIZIO**

#### **Art. 4**

*(Azioni di monitoraggio e verifica)*

Il comitato paritetico bilaterale, costituito ai sensi dell'art. 8, del previgente contratto regionale sottoscritto in data 03.07.2002, avanzerà proposte per il monitoraggio delle attività poste in essere.

I dati di conoscenza e le riflessioni raccolte supporteranno la Direzione Generale nell'esercizio della funzione di controllo e verifica, che è una delle sue competenze specifiche. Tale funzione nell'ambito della formazione tenderà a verificare i risultati conseguiti da ciascuna azione e dall'insieme delle attività poste in essere, al fine di validare le procedure ed operare gli eventuali correttivi nelle azioni successive.

### **PARTE IV NORME GENERALI**

#### **Art. 5**

*(Durata del contratto)*

Il presente contratto ha validità sino alla stipula del successivo contratto decentrato regionale; potrà essere sottoposto a verifica, nel corso della sua validità, su richiesta di uno dei soggetti firmatari e l'eventuale nuovo accordo è stipulato secondo la procedura prevista dal contratto decentrato regionale sulle relazioni sindacali.

#### **Art. 6**

*(Interpretazione autentica)*

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

### **LE PARTI FIRMATARIE**

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Francesco de Sanctis Direttore Generale dell'USR

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FLC CGIL Scuola

CISL Scuola

UIL Scuola

SNALS CONFSAL

ANP