

INTESA SUI CRITERI PER LA COPERTURA DEI POSTI DI
DIRETTORE SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI DI FATTO
DISPONIBILI

Il giorno 5 del mese di novembre dell'anno 2003, presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio, Via Ostiense, 131/1 – Roma -.

- VISTO** il C.C.N.L. del Comparto Scuola 2002/05, sottoscritto in data 24.07.03 e, in particolare, gli artt. 46, 47, 50, 52 e 55;
- CONSIDERATO** che i CC.SS.AA. del Lazio hanno provveduto a coprire i posti vacanti e disponibili
- TENUTO CONTO** che a tutt'oggi permangono alcune esigenze di disponibilità essendo esaurite le graduatorie permanenti per il Profilo di Responsabile Amministrativo, di cui al D.M. n. 146/00;
- RITENUTO** necessario individuare i criteri e le modalità per la copertura dei posti di fatto disponibili dopo la firma della presente intesa

tra

la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

e

le OO.SS. regionali del Lazio CGIL, CISL, SNALS – CONFSAL e UIL viene stipulata la seguente Intesa Regionale per la sostituzione del D.S.G.A. **limitatamente all'anno scolastico 2003/2004**

Art.1 I Dirigenti dei C.S.A., successivamente alla firma della presente intesa emaneranno una circolare per comunicare le sedi disponibili.

Art.2 Nelle Istituzioni Scolastiche ancora prive del D.S.G.A., gli incarichi delle sostituzioni saranno conferite dai Dirigenti Scolastici.

Art.3 Possono presentare domanda per l'incarico di sostituzione del D.S.G.A. gli Assistenti Amministrativi, che abbiano già sostituito, per almeno 1 anno, il D.S.G.A.. Il Dirigente Scolastico degli Istituti presso i quali è disponibile il posto (secondo il modello allegato), stipulerà con il personale individuato in base ai criteri di cui al successivo art. 4 un contratto a tempo determinato.

Art.4 Il Dirigente Scolastico graderà le domande pervenute sulla base dei seguenti punteggi:

- a) Punteggio per il titolo di studio di accesso al profilo professionale del D.S.G.A. previsto dal C.C.N.L. 02/05 (punti 2);
- b) Punteggio per ogni incarico annuale conseguiti nell'ultimo quinquennio, prestato nella funzione di sostituzione del D.S.G.A. e/o ex Responsabile Amministrativo con attribuzione di incarico certificato (punti 12);
- c) Punteggio per la sostituzione di periodi superiori a gg 15 o per mese (punti 1 e non superiore a 12 punti per anno).

A parità di punteggio prevale la maggiore anzianità di servizio nel profilo di appartenenza.

Al fine di poter operare con tempestività e garantire un rapido avvio delle sopra citate procedure le domande dovranno essere pervenire presso ogni Istituzione Scolastica di cui all'art.3 entro 10 giorni dalla emanazione della Circolare di cui all'art. 1.

I D.S. pubblicheranno entro 7 giorni l'elenco degli aventi diritto con relativo punteggio.

Entro 2 giorni dalla pubblicazione dell'elenco potranno essere presentati reclami per le eventuali richieste di rettifica.

Art.5 Sui posti degli Assistenti Amministrativi destinatari del contratto di cui all'art. 3 il competente Dirigente Scolastico procederà alla sostituzione secondo le disposizioni che disciplinano il conferimento di supplenze di cui al D.M. 430/2000.

Art. 6 Successivamente alla sottoscrizione della presente intesa le parti si incontreranno per definire intese e modalità per la sostituzione, per periodi superiori a 20 gg. , dei D.S.G.A., nonché per individuare forme di riconoscimento per carichi di lavoro aggiuntivo del personale che abbia contribuito alla formulazione delle graduatorie.

Roma, 5/11/2003

Delegazione di parte pubblica
DIRETTORE GENERALE

Delegazione di parte sindacale
CGIL
CISL
UIL
SNALS

Dichiarazione a verbale

Nel sottoscrivere la presente intesa sulla sostituzione del DSGA, le OO. SS. rimarcano che ciò non implica compartecipazione nelle scelte operate dall'Amministrazione nella fase precedente la stessa. Preso atto delle difficoltà che hanno condizionato l'operato dell'Amministrazione, le OO. SS. non possono, tuttavia, ignorare le procedure previste, sulla materia, dalla contrattazione nazionale.

Ancora una volta, l'imposizione di termini rigidi per le operazioni di gestione del personale (31 luglio, in base alla legge 333/2001) si rivela dannosa ai fini di una corretta ed efficiente gestione del sistema scolastico. A queste circostanze va, difatti, ricondotto il comportamento dell'Amministrazione regionale, che si traduce, nella situazione determinatasi, in una oggettiva forzatura della normativa contrattuale, al di là delle effettive intenzioni.

CGIL Scuola Domenico Rossi
CISL Scuola Vincenzo Alessandro
SNALS Gino Vespa